

**Дополнения**  
**к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
между администрацией муниципального казённого дошкольного  
образовательного учреждения и первичной профсоюзной  
организацией  
«Детский сад № 162» на 2020 – 2022 г.г.

Прошли уведомительную регистрацию  
В администрации МР «Сухиничский район»



Регистрационный номер № 18 от «24» декабря 2020 г.

Иванов / Таново В.А.

Стороны соглашения договорились внести дополнения в:

## **Раздел II**

**п.2.2.15.** Дополнить:

«Предусмотреть в правилах внутреннего трудового распорядка свободные от обязательного присутствия в образовательной организации дни с целью использования их для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям для педагогических работников».

## **Раздел II**

**Добавить п.2.2.18. читать** «Изменения требований к квалификации педагогического работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового по пункту 3 статья 81 (несоответствие занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая(высшая) квалификационная категория».

## **Раздел III**

**п.3.1** После слов приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601. далее читать «В целях недопущения составления и заполнения педагогическими работниками избыточной документации, работодателям в трудовом договоре и дополнительных соглашениях определить конкретные обязанности педагогических работников, связанные с составлением и заполнением ими документации:

- в конкретные должностные обязанности воспитателей, связанные с составлением и заполнением ими документации, могут входить:

- 1) участие в разработке части образовательной программы дошкольного образования, формируемой участниками образовательных отношений;
- 2) ведение журнала педагогической диагностики (мониторинга);
- 3) ведение журналов посещаемости и кружковой работы.

**п.3.20.1.** Дополнить словами «Локальные нормативные акты об образовательной и или рабочей программе, журналах, связанные составлением и заполнением педагогическими работниками документации, принимаются по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций».

## **Раздел IV**

**п.4.1.2.** Вместо слов «Возможности перераспределения средств, предназначенных на оплату труда, стремясь к достижению доли условно постоянной части заработной платы работников в виде окладов (должностных окладов) в структуре их заработной платы не ниже 60%».

читать «возможности перераспределения средств, предназначенных на оплату труда, стремясь к достижению доли условно постоянной части заработной

платы работников в виде окладов (должностных ставок), ставок заработной платы в структуре их заработной платы не ниже 70%».

## **Раздел V**

**п.5.2.4.** Вместо слов «в случае истечения срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций, которым до назначения пенсии по старости осталось менее одного года» читать «в случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права назначения страховой пенсии по старости сохранять на этот период оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории».

## **Раздел V**

**п.5.2.4.** Внести дополнение

- в случае не менее чем на 6 месяцев по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года, сохранить за педагогическим работником условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории.

Конкретный срок, на который оплата труда сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории, определяется коллективным договором.

**Добавить п.5.2.4.1.** «Высшая квалификационная категория может быть установлена педагогическим работникам, победителям ежегодного ~~регионального конкурса профессионального мастерства среди педагогических работников~~ Калужской области «Я в педагогике нашел свое призвание ..», региональных олимпиад для педагогов, конкурсов профессионального мастерства по профилю деятельности, учредителями которых является Министерство просвещения Российской Федерации и Министерство образования и науки Калужской области, иные органы власти регионального и федерального уровня, по ходатайству педагогического совета и профсоюзного комитета сроком на 5 лет при наличии первой квалификационной категории не менее 2 – х лет или высшей квалификационной категории по аттестуемой должности».

**п.5.3.** Читать

«Предусмотреть в коллективном договоре и соглашении уполномоченному по охране труда для выполнения возложенных на него обязанностей оплату к заработной плате в размере 20 % при наличии средств».



Бухгалтерство и бухгалтер-  
мерованье "4" (гектары)  
Место МКДОУ

Заведующий МКДОУ  
"Детский сад №162"  
И.И. Соколов

